

HOME = INICIO

MELAA Advisory Group

Grupo Consultivo MELAA

Necesitamos tu opinión sobre el censo 2023

CENSO 2023 - ENCUESTA

SABÍAS QUE

Si perteneces a las etnias de Oriente Medio, América Latina y África (MELAA), así como a otras comunidades étnicas minoritarias en Aotearoa (Nueva Zelanda), entonces perteneces a la categoría étnica MELAA.

El Grupo Consultivo MELAA (MAG) te invita a participar de esta revisión del Censo 2023. <https://bit.ly/3nktSLN>

La representación de la comunidad MELAA en el censo nacional es de vital importancia. Esto se debe a que somos una proporción relativamente pequeña de la población, y podemos pasar desapercibidos con facilidad.

Históricamente, nuestras comunidades no han estado bien representadas, y es probable que el censo de este año siga así. Sin embargo, el MAG se compromete a impulsar cambios que hagan que las comunidades MELAA sean mejor vistas y escuchadas. Tu participación en esta revisión nos ayudará a comprender mejor cómo interactuaron nuestras comunidades con el censo y nos servirá de guía para abogar por una mejor representación en futuros censos. Las respuestas serán anónimas y confidenciales. Utiliza este enlace <https://bit.ly/3nktSLN> o escanea el QR para completar la encuesta. Si necesitas información adicional, envíanos un correo electrónico. Muchas gracias.

Grupo Consultivo MELAA

**WE ADVOCATE FOR INCLUSIVE ENGAGEMENT, PARTICIPATION AND
REPRESENTATION**

DEFENDEMOS LA INCLUSIÓN, PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN

Connect with us = [Conéctate con nosotros](#)

MELAA (Middle Eastern, Latin American, African) Advisory group was formed to represent the people of Aotearoa New Zealand who fall under the MELAA classification.

The group aims to highlight and address the issues with the New Zealand ethnicity classification and disproportionately low representation within the wider community.

Our intent is to provide a governance group framework, supportive processes and leadership for the communities we represent. MAG provides a distinct compatibility and insight directly from MELAA's networks.

We aim to reverse long-standing under-representation and thus draw our members from every MELAA ethnic sub-category.

Our purpose is providing guidance and advising stakeholders in private or publicly funded organisations that seek to engage with our diverse community. It also allows for participating in, tailoring and helping to seamlessly deliver strategic projects; to increase advocacy and cross-cultural engagement and inform national policy to better meet the needs of our communities.

El Grupo Consultivo MELAA (Oriente Medio, América Latina y África) se formó para representar a las personas de Aotearoa / Nueva Zelanda que se encuentran dentro de la clasificación MELAA.

El objetivo de MELAA es poner en evidencia y abordar los problemas que existen en relación con la categorización de las etnias en Nueva Zelanda y la desproporcionadamente baja representación dentro de la comunidad en general.

Nuestra intención es proporcionar un marco de grupo de gobierno, procesos de apoyo y liderazgo para las comunidades que representamos. MAG ofrece una compatibilidad y una visión distintas directamente desde las redes de MELAA.

Nuestro objetivo es revertir la infrarrepresentación existente desde hace mucho tiempo y, por lo tanto, atraer a nuestros miembros de todas las subcategorías étnicas de MELAA.

Nuestro propósito es orientar y asesorar a las partes interesadas de organizaciones privadas o financiadas con fondos públicos que pretendan comprometerse con nuestra diversa comunidad. También permite participar en proyectos estratégicos, adaptarlos y ayudar a ejecutarlos a la perfección; aumentar la promoción y el compromiso intercultural e informar la política nacional para satisfacer mejor las necesidades de nuestras comunidades.

Values

We recognise our commitment to Te Tiriti o Waitangi through whanaungatanga shared experiences, together with the additional cultural growth in Aotearoa.

We are founded on the principle that full and fair inclusion in society is a right of all.

Without proportionate representation, full inclusion leading to actionable outcomes becomes ungovernable.

Our vision is that with improved representation every person of MELAA heritage in Aotearoa NZ will have full access to all opportunities offered to contribute their full potential to society.

Valores

Reconocemos nuestro compromiso con Te Tiriti o Waitangi a través de experiencias compartidas whanaungatanga, junto con el adicional crecimiento cultural en Aotearoa.

Partimos del principio de que la inclusión plena y justa en la sociedad es un derecho de todos.

Sin una representación proporcional, la plena inclusión que conduce a resultados procesables se vuelve ingobernable.

Nuestra visión es que, con una mejor representación, todas las personas de ascendencia MELAA de Aotearoa NZ puedan acceder plenamente a todas las oportunidades ofrecidas para contribuir con todo su potencial a la sociedad.

Representation

MAG will ensure that all of the voices of our communities are heard.

Our community representatives are integrated and connected at all levels to directly relay feedback and information to the organizations that seek them, leading to high-value interventions in fundamental processes.

Representación

MAG garantizará que todas las voces de nuestras comunidades sean escuchadas.

Nuestros representantes de cada comunidad están, además de perfectamente integrados, conectados a todos los niveles para transmitir directamente las observaciones y la información a las organizaciones que las solicitan, lo que se traduce en intervenciones de gran valor en procesos fundamentales.

POLICY ADVICE AND COLLABORATION

ASESORAMIENTO POLÍTICO Y COLABORACIÓN

Policy Advice and Collaboration

We advise privately and publicly funded agencies on the needs of the MELAA communities. MAG seeks to ensure that despite the relative size of the community, its needs are not subsumed into larger ethnic groupings, and are held to internationally accepted standards. We aim to collaborate with interested parties to influence the outcome in the mutual interests of our communities and the stakeholders.

Asesoramiento Político y Colaboración

Asesoramos a organismos privados y financiados con fondos públicos sobre las necesidades de las comunidades de MELAA. MAG trata de garantizar que, a pesar del tamaño relativo de la comunidad, sus necesidades no queden subsumidas en grupos étnicos más amplios, y se atengan a normas internacionalmente aceptadas. Nuestro objetivo es colaborar con las partes interesadas para influir en el resultado en interés mutuo de nuestras comunidades y de las partes interesadas.



ADVOCACY

DEFENSA

Advocacy

A primary role of the MAG is to bring the wider needs of our communities to the forefront of policy making.

This would include central areas within Health and Education as well as an array of sociocultural interests.

Defensa

Una de las principales funciones del MAG es llevar las grandes necesidades de nuestras comunidades al primer plano de la elaboración de políticas.

Esto incluirá áreas centrales dentro de la Salud y de la Educación, así como una serie de intereses socioculturales.

GOVERNANCE TEAM

GRUPO DE GOBERNANZA

Type your email...

Subscribe

Escribe tu correo electrónico...

Suscríbete

READ MORE ABOUT OUR GOVERNANCE TEAM

MÁS INFORMACIÓN SOBRE NUESTRO GRUPO DE GOBERNANZA

Facebook

Instagram

LinkedIn

Share this:

Facebook Email LinkedIn

Facebook

Instagram

LinkedIn

Share this:

Facebook Email LinkedIn

OUR STORY = NUESTRA HISTORIA

It began with the desire to address MELAA Ethnicity classification. In 2022, the wider MELAA community was invited to participate in a hui (meeting) with Stats New Zealand to start the process of addressing concerns with the classification and contribute to improving it. MAG was formed to facilitate engagement, amplify voices, and connect and improve policies.

Todo empezó con el deseo de hacer frente a la clasificación étnica MELAA. En el 2022 se invitó a toda la comunidad MELAA a participar en una hui (reunión) con Stats New Zealand para iniciar el proceso de abordar las inquietudes sobre la clasificación y contribuir a mejorarla. MAG se formó para facilitar el compromiso, amplificar las voces, conectar y mejorar las políticas.

What is MELAA

¿Qué es MELAA?

MELAA acronym is an official ethnicity classification grouping in use in Aotearoa, New Zealand.

El acrónimo MELAA es una agrupación oficial de clasificación de etnias en uso en Aotearoa, Nueva Zelanda.

It is the designated classification of persons of Middle Eastern, Latin American, African, African American, non-European South African, non-European Zimbabwean, South American, Caribbean and other ethnicities in this country. There are issues with this classification, but it continues to be used despite concerns that very diverse cultural, linguistic and geographical

Es la clasificación designada para las personas de Oriente Medio, América Latina, África, Afroamericanos, Sudafricanos no europeos, Zimbabuenses no europeos, Sudamericanos, Caribeños y otras etnias en este país. Hay problemas con esta clasificación, pero se sigue utilizando a pesar de la preocupación de que orígenes culturales, lingüísticos y



MELAA
Advisory
Group

backgrounds are poorly represented by this classification. A review is ongoing.

According to the 2018 Census, 70,332 people in New Zealand identify with at least one MELAA ethnicity. This is 1.5 percent of the total New Zealand population, up from 1.2 percent at the time of the 2013 Census. MELAA comprises 39 ethnic 'subgroups' with populations over 100 people.

[Stats NZ](#)

geográficos muy diversos estén poco representados por esta clasificación. Se está llevando a cabo una revisión.

Según el Censo de 2018, 70,332 personas en Nueva Zelanda se identifican con al menos una etnia MELAA. Esto representa el 1,5 por ciento de la población total de Nueva Zelanda, frente al 1,2 por ciento en el momento del Censo de 2013. MELAA comprende 39 "subgrupos" étnicos con poblaciones de más de 100 personas.

Estadísticas de Nueva Zelanda

WHAT WE DO = ¿QUÉ HACEMOS?



MELAA Advisory Group

Engage
Collaborate
Connect
Facilitate
Advocate
Inform

Grupo Consultivo MELAA

Participar
Colaborar
Conectar
Facilitar
Defender
Informar



We believe that to be seen and heard is vital to be able to fully participate and thrive in Aotearoa / NZ society.

Our ongoing mission is to provide a strong voice for our community which is present when decisions impacting us are being made.

Our group is a grass-roots organisation that seeks to promote the voices of the MELAA community in Aotearoa /New Zealand.

We aim to cultivate engagement with stakeholders in the community including the Ministry for Ethnic Communities and other relevant organisations.

We will also simultaneously bring about change so that we are more appropriately represented.

We seek to advocate for the interests of the MELAA group and facilitate cross-cultural engagement within the group.

Creemos que para poder participar plenamente y prosperar en la sociedad de Aotearoa / NZ es vital ser vistos y escuchados.

Nuestra misión permanente es proporcionar a nuestra comunidad una voz fuerte que esté presente cuando se toman las decisiones que nos afectan.

Nuestro grupo es una organización de base que busca promover las voces de la comunidad MELAA en Aotearoa /Nueva Zelanda.

Nuestro objetivo es cultivar el compromiso con las partes interesadas de la comunidad, incluido el Ministerio de Comunidades Étnicas y otras organizaciones pertinentes.

Al mismo tiempo, propiciaremos cambios para que nuestra representación sea más adecuada.

Procuramos defender los intereses del Grupo MELAA y facilitar el compromiso intercultural dentro del grupo.

Name (required)

Email (required)

Message

Contact us

Leave a reply

Nombre (obligatorio)

Correo electrónico (obligatorio)

Mensaje

Contacte con nosotros

Contáctanos

Deja un comentario



CONTACT = CONTACTO

Contact

We would love to hear from you if you are interested in our work and would like to support us. We are stronger together. Please use the form to get in touch. Don't forget to follow us across our social media handles.

Name (required)

Email (required)

Phone (required)

Message

Contact Us

We are on social. Follow us.

Instagram

Facebook

LinkedIn

Share this:

Contacto

Si estás interesado en nuestro trabajo y deseas apoyarnos, nos encantará saber de ti. Juntos somos más fuertes. Utiliza el formulario para ponerte en contacto con nosotros. No olvides seguirnos en nuestras redes sociales.

Nombre (obligatorio)

Correo electrónico (obligatorio)

Teléfono (obligatorio)

Mensaje

Contáctanos

Estamos en las redes sociales. Síguenos en

Instagram

Facebook

LinkedIn

Comparte:

CONOCE A NUESTRO GRUPO DE GOBERNANZA

Dr **Carolyn Providence** MBBS, MRCP, FRACP is a Consultant in Internal Medicine, specialty stroke medicine, Auckland. She was born and raised on the idyllic Caribbean Isle of St Vincent.

Her primary medical training was at the University of the West Indies. She completed her post-graduate education at the Royal College of Physicians of Edinburgh and specialty training at the University of Cardiff.

Carolyn is married and started her family while training and their love of travel brought them across the globe to NZ.

The early years in Aotearoa / New Zealand were dedicated to planning, building and leading a multidisciplinary, accredited, provincial stroke service.

The family has now settled in Auckland where she practices and passionately champions' ethnic minority causes – which led to the collaborative creation of the MELAA Advisory Group. She is a past President of the NZ Caribbean society and a writer of opinion pieces in her spare time.

My name is **Anmar Taufeeek**, I work at Auckland Council as Health, Safety & Quality Integration Manager. I'm a civil engineer originally from Baghdad, Iraq. I have been here for almost 25 years. I'm also a member of PM -PMP, NEBOSH and Engineering NZ.

Co- founder of The Good Deed Group (group of female volunteers that is dedicated to give back

La Dra. Carolyn Providence MBBS, MRCP, FRACP es consultora en medicina interna, especializada en ictus (Enfermedad cerebrovascular), en Auckland. Nació y creció en la idílica isla caribeña de San Vicente.

Su formación médica primaria fue en la Universidad de las Indias Occidentales. Completó su formación de posgrado en el Real Colegio de Médicos de Edimburgo y su formación especializada en la Universidad de Cardiff.

Carolyn es casada, formó una familia durante su formación, y el gran amor de ambos por viajar alrededor del mundo los trajo a Nueva Zelanda.

Los primeros años en Aotearoa / Nueva Zelanda lo dedicaron a planificar, construir y dirigir un servicio provincial de ictus multidisciplinar y acreditado.

La familia se ha establecido en Auckland, donde Carolyn ejerce y defiende con pasión las causas de las minorías étnicas, esto la llevó a colaborar en la creación del Grupo Consultivo MELAA. Fue Presidenta de la Sociedad Caribeña de Nueva Zelanda y escribe artículos de opinión en su tiempo libre.

Mi nombre es Anmar Taufeeek, trabajo en el Consejo de Auckland como Directora de Integración de Salud, Seguridad y Calidad. Soy ingeniera civil, originaria de Bagdad (Irak). Llevo aquí casi 25 años. También soy miembro de PM -PMP, NEBOSH e Ingeniería NZ.

Cofundadora de The Good Deed Group (grupo de mujeres voluntarias que se dedica a retribuir



to the wider NZ community), I am interested in issues relating to gender equity, community, and diversity, and keep myself motivated and optimistic through ongoing study and self-development.

In 2021, I was awarded an honorary PHD degree in Engineering and Safety and selected as Emerging Leader by "Super Diversity Institute" and "Ministry for Ethnic Communities".

In Feb 2022 I was elected to the board of NCWNZ. Also, I'm the coordinator of IMAMIA Women Wing for NZ Chapter and a board member at NZ Ethnic Social Service Organisation.

Cecilia Peña is a project management professional with a background in law, and experience in programme support and implementation.

Cecilia is originally from Argentina, but she has lived in New Zealand since 2014.

She spent her first years in New Zealand working in the not-for-profit sector while studying International Development at Massey University.

Cecilia is currently working at the Human Rights Commission and has previously worked as an Advisor at the New Zealand Electoral Commission and the Citizens Advise Bureau – Upper Hutt- Coordinator.

Cecilia is a highly motivated and adaptable individual who values diversity and innovation.

a la comunidad de NZ en general), me interesan los temas relacionados con la equidad de género, la comunidad y la diversidad. Me mantengo motivada y optimista a través del estudio y el autodesarrollo continuo.

En el 2021 fui distinguida con un doctorado honoris causa en Ingeniería y Seguridad, también seleccionada como Líder Emergente por el "Super Diversity Institute" y el "Ministry for Ethnic Communities".

En febrero de 2022 fui elegida miembro de la junta de NCWNZ. Además, soy coordinadora de IMAMIA Women Wing for NZ Chapter y miembro de la junta de NZ Ethnic Social Service Organisation.

Cecilia Peña es una profesional de la gestión de proyectos con formación en derecho; ella tiene experiencia en apoyo y ejecución de programas.

Cecilia es originaria de Argentina, pero vive en Nueva Zelanda desde 2014.

Pasó sus primeros años en Nueva Zelanda trabajando en organizaciones sin fines de lucro mientras estudiaba Desarrollo Internacional en la Universidad de Massey.

Cecilia trabaja actualmente en la Comisión de Derechos Humanos, anteriormente trabajó como asesora en la Comisión Electoral de Nueva Zelanda y como coordinadora de la Oficina de Asesoramiento a los Ciudadanos de Upper Hutt.

Cecilia es una persona muy motivada y con gran capacidad de adaptación, ella valora la diversidad y la innovación. En su tiempo libre,



In her free time, Cecilia enjoys spending time with family and friends, hiking, and travelling.

Cecilia disfruta pasar tiempo con su familia y amigos, haciendo senderismo y viajando.

Rachel Mukwezwa Tapera is a Public Health Specialist with a background in emergency humanitarian programme management. Rachel is a passionate researcher working with marginalised ethnic migrant communities, with a desire to see social and health inequities being addressed.

Rachel Mukwezwa Tapera es especialista en salud pública con experiencia en gestión de programas humanitarios de emergencia. Rachel es una investigadora apasionada que trabaja con comunidades étnicas migrantes marginadas, su deseo es que las desigualdades sociales y sanitarias sean atendidas.

Rachel understands her place as tauwiwi and tangata Tiriti. She is a strong advocate for Indigenous theorising and Tiriti-based innovations and believes that when the obligations of Tiriti o Waitangi are met, tangata whenua and Aotearoa will thrive. Rachel is a diligent humanitarian at heart, seeking opportunities to advocate for communities in need and devising sustainable and innovative strategies that promote social justice. Rachel was born and raised in Zimbabwe and has lived in Aotearoa New Zealand since 2019.

Rachel siente que su lugar es tauwiwi y tangata Tiriti. Es una firme defensora de la teorización indígena y de las innovaciones basadas en el Tiriti, y está convencida de que cuando se cumplan las obligaciones del Tiriti o Waitangi, el tangata whenua y Aotearoa prosperarán. Rachel es una humanitaria diligente de corazón, que busca oportunidades para defender a las comunidades necesitadas e idear estrategias sostenibles e innovadoras que promuevan la justicia social. Rachel nació y creció en Zimbabwe y vive en Aotearoa, Nueva Zelanda, desde 2019.

My name is **Sara Richards**. As a certified Change Practitioner and holistic wellbeing coach I am enthusiastic to use my skills as the MAG Comms and engagement principal advisor.

Mi nombre es Sara Richards. Como Profesional del Cambio cualificada y coach de Bienestar Holístico, me emociona poder utilizar mis habilidades como asesora principal de MAG Comms and Engagement.

My understanding of cultural competence in a professional environment and within communities means that I am very passionate about diversity, equity, inclusion and belonging.

Mi entendimiento de la competencia cultural en un entorno profesional y dentro de las comunidades me lleva a ser una apasionada de la diversidad, la equidad, la inclusión y la pertenencia.

I possess a wealth of cultural experiences which equips me with the interpersonal sensitivity



skills to effectively engage multiple stakeholders.

My focus and studies have always been centered on community engagement (hapori), unity (kotahitanga), leadership, human development and people's responses to stress and change.

I also have a keen interest in Te whakakoha rangatiratanga (the constant recognition crucial to successful learning outcomes) and how connection and a sense of belonging (whanaungatanga & mana atua) is essential for the rituals of first encounter in traditional Maori culture and our MELAA communities.

My name is **Ngozi Penson** Co – founder of MAG.

I was born and raised in Nigeria, West Africa.

I moved to New Zealand in 1988. I have also lived in Britain, United Arab Emirates and Australia.

My work experience includes starting and operating a business, volunteering and working for Not-For profit organisations, lecturing in tertiary education and governance roles in committees and councils within Business, Education and Health sectors.

I am married and have two children.

Poseo una riqueza de experiencias culturales que me dota de las habilidades de sensibilidad interpersonal necesarias para involucrar eficazmente a múltiples partes interesadas.

Mi enfoque y estudios siempre se han centrado en el compromiso comunitario (hapori), la unidad (kotahitanga), el liderazgo, el desarrollo humano y las respuestas de las personas al estrés y al cambio.

También me interesa mucho Te whakakoha rangatiratanga (el reconocimiento constante, crucial para el éxito del aprendizaje) y cómo la conexión y el sentido de pertenencia (whanaungatanga & mana atua) son esenciales para los rituales del primer encuentro en la cultura tradicional maorí y en nuestras comunidades MELAA.

Mi nombre es Ngozi Penson, Co-fundadora de MAG.

Nací y crecí en Nigeria, África Occidental.

Me mudé a Nueva Zelanda en 1988. También he vivido en Gran Bretaña, Emiratos Árabes Unidos y Australia.

Mi experiencia laboral incluye la creación y gestión de una empresa, el voluntariado y el trabajo para organizaciones sin fines de lucro, la docencia en la enseñanza superior y funciones de gobierno en comités y consejos de los sectores empresarial, educativo y sanitario.

Soy casada y tengo dos hijos.

Abogo por un acceso equitativo a la participación y por una mejor representación,



MELAA
Advisory
Group

I advocate for equitable access to participation and improved representation, for instance including minority voices in decision making.

I am the current deputy Chair Consumer Council Waitemata, Te Whatu Ora, Health New Zealand, Board member Africa New Zealand business chamber (ANZBC), member, Ethnic Advisory Group, English Language partners and various consumer panels and advocacy groups.

por ejemplo, el incluir las voces de las minorías en la toma de decisiones.

Actualmente soy vicepresidenta del Consejo de Consumidores de Waitemata, Te Whatu Ora, Health New Zealand, miembro del Consejo de la Cámara de Negocios de África y Nueva Zelanda (ANZBC), miembro del Grupo Consultivo Étnico, English Language partners y de varios paneles de consumidores y grupos de defensa.

Feel free to get in touch.

No dudes en ponerte en contacto con nosotros.

Promovemos y llevamos a cabo valiosas iniciativas para lograr el cambio

NZREX Doctors plight email sent to MELAA
ADVISORY GROUP: October 18, 2021

Every day we see on the news how overloaded our healthcare system is, how overworked our doctors are and how the patients suffer due to these inadequacies. We hear stories about people being on the waiting list for health treatments many months at a time. There were a few weeks this winter when our emergency departments were unable to cope with the demand and asked sick patients to not come to the hospitals.

We also hear about how so many GPs are going to retire soon, how GP clinics have exhausted their quotas for patients and how DHBs are spending millions of dollars on overseas marketing to attract doctors to New Zealand.

Covid-19 outbreak in New Zealand has caused further stress on the healthcare system and healthcare professionals who are at the verge of breaking.

Despite all of this, there are tens if not hundreds of qualified, competent doctors in New Zealand struggling to find a job. We are a group of 50+ doctors who have experience working in our own countries, before moving to New Zealand and being found competent by the Medical Council of New Zealand through their rigorous testing process. We are able and

Mensaje de correo electrónico sobre la difícil situación de los médicos de NZREX enviado al GRUPO CONSULTIVO MELAA: 18 de octubre de 2021

Todos los días vemos en las noticias lo sobrecargado que está nuestro sistema sanitario, el exceso de trabajo de nuestros médicos y cómo sufren los pacientes debido a estas deficiencias. Oímos historias de personas que llevan muchos meses en lista de espera para recibir tratamientos sanitarios. Este invierno hubo algunas semanas en las que nuestros servicios de urgencias fueron incapaces de hacer frente a la demanda y pidieron a los pacientes enfermos que no acudieran a los hospitales.

También sabemos que muchos médicos de cabecera pronto se van a jubilar, que las clínicas de medicina general han agotado sus cupos de pacientes y que los DHB están gastando millones de dólares en marketing en el extranjero para atraer médicos a Nueva Zelanda.

El brote de Covid-19 en Nueva Zelanda ha provocado una mayor tensión en el sistema sanitario y en los profesionales de la salud, que están al borde de la quiebra.

A pesar de todo esto, hay decenas o incluso cientos de médicos cualificados y competentes en Nueva Zelanda que luchan por encontrar trabajo. Somos un grupo de más de 50 médicos



MELAA
Advisory
Group

willing to work and most importantly are already here in New Zealand. Most of us are willing to relocate to other parts of the country too, if that is where our services are required.

Unfortunately, there have been very few jobs advertised for us in the recent years.

We have worked as observers in hospital environments, in GP clinics, as health care assistants, as medical receptionists, at covid testing centres and at vaccinations centres among other areas. We have seen first-hand the dire need for more doctors in hospitals and more GPs in clinics, yet we are told that there are no vacancies for us.

This article from March this year highlights how 30% of the GP workforce faces burnout:
<https://www.stuff.co.nz/national/health/124477572/doctor-shortage-forcing-gp-clinics-to-turn-away-new-patients>

This article from May this year reports that patients were queuing outside emergency departments due to overload:
<https://www.nzherald.co.nz/nz/auckland-hospitals-overloaded-patients-waiting-in-corridors-as-demand-skyrockets/NIU26VB3XCSZFHHGASKSXOXP2A/>

In July, a news article highlighted doctor shortage in the Bay of Plenty:
<https://www.nzherald.co.nz/bay-of-plenty-times/news/bay-of-plenty-gps-limping-through-the-crisis-of-doctor-shortage/X3YJT2BQSPGCV2XKKZTIZDVC3Q/>

The list of such stories is endless. There is no doubt that New Zealand is facing an acute

con experiencia laboral en nuestros propios países, antes de trasladarnos a Nueva Zelanda y ser considerados competentes por el Consejo Médico de Nueva Zelanda a través de su riguroso proceso de pruebas. Somos capaces y estamos dispuestos a trabajar y, lo que es más importante, ya estamos aquí en Nueva Zelanda. La mayoría estamos dispuestos a trasladarnos a los lugares donde requieran de nuestros servicios.

Infelizmente, en los últimos años se han anunciado muy pocos puestos de trabajo para nosotros.

Hemos trabajado como observadores en entornos hospitalarios, en clínicas de medicina general, como auxiliares sanitarios, como recepcionistas médicos, en centros de análisis de covid y en centros de vacunación, entre otras áreas. Hemos comprobado de primera mano la acuciante necesidad de más médicos en los hospitales y más médicos de cabecera en las clínicas, pero, sin embargo, se nos dice que no hay vacantes para nosotros.

Este artículo de marzo de este año pone de relieve que el 30% de los médicos de familia están agotados:
<https://www.stuff.co.nz/national/health/124477572/doctor-shortage-forcing-gp-clinics-to-turn-away-new-patients>

Este artículo de mayo de este año informa que los pacientes hacían cola ante los servicios de urgencias debido a la sobrecarga:
<https://www.nzherald.co.nz/nz/auckland-hospitals-overloaded-patients-waiting-in-corridors-as-demand-skyrockets/NIU26VB3XCSZFHHGASKSXOXP2A/>



MELAA
Advisory
Group

shortage of doctors and this is leading to severe health consequences for the wider community.

This government website aims to attract overseas doctors to come work in NZ and identifies resident medical officers (RMOs) and GPs as roles for which there are "not enough qualified New Zealanders":

<https://www.newzealandnow.govt.nz/work-in-new-zealand/job-market-key-industries/healthcare>

In the last 5 years, 212 doctors were found to be competent by the medical council of NZ through their extensive and rigorous assessment program.

Hardly a handful were able to secure a job.

This consequently led to the vast majority of competent, qualified doctors being forced either into lower skilled roles despite shortage of doctors or becoming a burden on the taxpayer by forced to seek unemployment benefits.

Some solutions to this could be to create more funding for additional PGY1 positions per DHB, another could be resumption of bridging courses leading to GP training of doctors (already functional in the UK and Australia and previously trialed in NZ).

Something similar will certainly have a positive impact on our lives and the lives of thousands of others in our communities.

Another solution could also be issuing annual practicing certificate and annual renewals if NZREX doctors can do CME/CPD, this enables NZREX doctors utilize their skills and knowledge

En julio, una noticia destacaba la escasez de médicos en Bay of Plenty:

<https://www.nzherald.co.nz/bay-of-plenty-times/news/bay-of-plenty-gps-limping-through-the-crisis-of-doctor-shortage/X3YJT2BQSPGCV2XKKZTIZDVC3Q/>

La lista de historias de este tipo es interminable. No cabe duda de que Nueva Zelanda se enfrenta a una grave escasez de médicos, con graves consecuencias sanitarias para la comunidad en general.

Este sitio web gubernamental pretende atraer a médicos extranjeros para que vengan a trabajar a Nueva Zelanda e identifica a los médicos residentes y a los médicos de cabecera como puestos para los que "no hay suficientes neozelandeses cualificados":

<https://www.newzealandnow.govt.nz/work-in-new-zealand/job-market-key-industries/healthcare>

En los últimos 5 años, el consejo médico de Nueva Zelanda ha considerado competentes a 212 médicos a través de su amplio y riguroso programa de evaluación.

Apenas unos pocos consiguieron un puesto de trabajo.

En consecuencia, la inmensa mayoría de los médicos competentes y cualificados se vieron obligados a desempeñar funciones menos cualificadas a pesar de la escasez de médicos o a convertirse en una carga para el contribuyente al verse obligados a solicitar prestaciones de desempleo.

Algunas soluciones podrían consistir en crear más fondos para puestos adicionales de PGY1 por DHB. Otra podría ser la reanudación del



MELAA
Advisory
Group

in other health-related jobs whilst waiting for employment from DHB.

A solution can also be a one-off registration for all NZREX-passed doctors who are in New Zealand at the moment which can reduce the anxiety which is coming from the 5-year validity time frame of their exams.

Incorporating NZREX into the Ace system which opens the recruitment process for NZREX doctors as well and removes the barrier of bias.

Kindly support us so that this can be addressed with the decision-makers in the health sector.

Undersigned by all the doctors who are currently unemployed. Note: Names supplied but withheld to protect the doctor's privacy. The document was undersigned by NZREX 61 Doctors

curso puente para la formación de médicos generalistas (que ya funciona en el Reino Unido y Australia y que ya se ha probado en Nueva Zelanda).

Algo similar tendría sin duda un impacto positivo en nuestras vidas y en las de miles de personas de nuestras comunidades.

Otra solución podría ser la expedición de un certificado anual de práctica y renovaciones anuales si los médicos NZREX pueden hacer CME / CPD, esto permite a los médicos NZREX utilizar sus habilidades y conocimientos en otros trabajos relacionados con la salud a la espera de empleo de DHB.

Una solución más también podría ser un registro único para todos los médicos que hayan aprobado el NZREX y que se encuentren actualmente en Nueva Zelanda, lo que puede reducir la ansiedad derivada de los 5 años de validez de sus exámenes.

Incorporar a NZREX en el sistema Ace, lo que abre el proceso de contratación también a los médicos de NZREX y elimina la barrera de la parcialidad.

Por favor, apóyenos para que esta situación pueda abordarse con los responsables de la toma de decisiones en el sector salud.

Firmado por todos los médicos que actualmente están desempleados. Nota: Se han proporcionado los nombres, pero no se han revelado para proteger la privacidad de los médicos.

El documento ha sido suscrito por 61 médicos de NZREX.



INITIATIVES = INICIATIVAS

Ethnicity, Identity, and Representation

Etnicidad, Identidad y Representación

BELONGING

CENSUS 2023 FEEDBACK SURVEY

DID YOU KNOW?

If you are of Middle Eastern, Latin American, and African (MELAA) ethnicities (as well as several other ethnic minority communities) in Aotearoa, New Zealand, then you are in the MELAA ethnic category.

The MELAA Advisory Group (MAG) is inviting you to participate in this review of the Census 2023. <https://bit.ly/3nktSLN>

Representation of the MELAA community in the national census is of vital importance. This is because we are a relatively small proportion of the population, and it is easy for us to be overlooked.

Historically, our communities have not been well represented, and this year's census is likely to continue to reflect that. However, the MAG is committed to pushing for changes that will make MELAA communities better seen and heard.

Your participation in this review will help us understand more about how our communities interacted with the census and guide us to advocate for improved representation in future censuses.

The answers will remain anonymous and confidential. <https://bit.ly/3nktSLN>

PERTENECER

CENSO 2023 ENCUESTA DE OPINIÓN

¿SABÍAS QUÉ?

Si perteneces a las etnias de Oriente Medio, América Latina y África (MELAA) (así como a varias otras comunidades étnicas minoritarias) en Aotearoa, Nueva Zelanda, entonces perteneces a la categoría étnica MELAA.

El Grupo Consultivo MELAA (MAG) te invita a participar en esta revisión del Censo 2023. <https://bit.ly/3nktSLN>

La representación de la comunidad MELAA en el censo nacional es de vital importancia. Esto se debe a que somos una proporción relativamente pequeña de la población, y es fácil que se nos pase por alto.

Históricamente, nuestras comunidades no han estado bien representadas, y es probable que el censo de este año siga reflejándolo. Sin embargo, el MAG se compromete a impulsar cambios que hagan que las comunidades MELAA sean mejor vistas y escuchadas.

Tu participación en esta revisión nos ayudará a comprender mejor cómo interactuaron nuestras comunidades con el censo y nos servirá de guía para abogar por una mejor representación en futuros censos.

Las respuestas serán anónimas y confidenciales. <https://bit.ly/3nktSLN>



If you require additional information, please email us.

Thank you.

MELAA Advisory Group

Si necesitas más información, envíanos un correo electrónico.

Muchas gracias.

Grupo Consultivo MELAA

INITIATIVES = INICIATIVAS

Governance and Research

Gobernanza e Investigación